



## EDITAL PARA SELEÇÃO DOCENTE

### EDITAL N.01/2022

O Diretor Geral da Faculdade Vale do Pajeú, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Regimento da Instituição, informa que estão abertas as inscrições para o processo seletivo para contratação de docente para o semestre 2022.1, para o preenchimento da vaga existente ou de cadastro reserva.

#### 1. DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições para o processo seletivo iniciam no dia 06/01/2022 e encerram no dia 13/01/2022, por meio de envio de ficha de inscrição ([Anexo I](#)), cópia de Documento de Identificação com foto, comprovante de Endereço, cópia de diplomas de graduação/pós-graduação e currículo lattes atualizado para o email [selecao@faculdadevaledopajeu.com](mailto:selecao@faculdadevaledopajeu.com).

1.2 Para se inscrever, os candidatos deverão ter graduação na área do curso, conforme descrito no perfil da vaga (Disciplinas), e titulação mínima de especialista. Devem ter experiência profissional e acadêmica comprovada de atuação na área que pretendem lecionar.

#### 2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1 O processo seletivo poderá correr simultaneamente ao período de inscrições.

2.2 As etapas do processo seletivo estão detalhadas no quadro a seguir:

Atividade	Caráter	PERÍODO
Envio de Ficha de Inscrição e Currículo Lattes	Parcial	06 a 13/01
Análise de Currículos	Eliminatório	14 e 15/01
Avaliação Didática e Entrevista ( <b>presencial ou on-line</b> )	Classificatório	19 e 20/01
Resultado	Finalização	25/01

2.3 A inscrição estará disponível a partir do dia 06/01/2022 até as 23h 59 min do dia 13/01/2022, considerando o horário oficial local.

2.3.1. Na Ficha de Inscrição está presente, ao final do preenchimento, local de assinatura que candidato dará ciência dos termos do Edital 01.2022, da mesma forma a autenticidade da documentação apresentada.

2.3.2. Se o candidato graduou-se ou obteve seu certificado de escolaridade no exterior, o mesmo deverá ter sido validado, conforme dispõe a legislação brasileira.



2.4 A FVP não se responsabilizará por pedido de inscrição que:

- a) não tenha sido recebido por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação ou por outros fatores que impossibilitem o envio dos dados necessário para a inscrição;
- b) não tenha sido efetuada no prazo estabelecido neste Edital;
- c) não estejam de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, sendo considerados indeferidos;
- d) não seja a via definida na cláusula 1.1 deste Edital.

2.5 O candidato deverá enviar documento de identificação com foto, o Currículo Lattes, Ficha de Inscrição e documentação comprobatória de sua titulação para o seguinte e-mail: [selecao@faculdadevaledopajeu.com](mailto:selecao@faculdadevaledopajeu.com), ocasião em que será realizada análise e arquivamento no banco de dados da Instituição.

2.6 A análise do curriculum lattes será eliminatória, levando-se em consideração:

- a) Formação acadêmica;
- b) Produção Científica, Tecnológica, Artística ou Cultural;
- c) Atualização profissional;
- d) Experiência docente.

2.7 A seleção será composta ainda de:

- I) Uma avaliação didático-pedagógica que constará de aula expositiva presencial ou pela **Plataforma Meet** com duração de 15 minutos. Para essa avaliação o candidato terá prévio conhecimento dos temas específicos da disciplina e será enviado por email.
- II) A prova didático-pedagógica, bem como a entrevista, serão classificatórias. Apenas participarão desta fase, aqueles que preencherem os requisitos mínimos exigidos na avaliação do curriculum lattes, após análise prévia.

2.8 O processo de seleção será organizado pela Diretoria Acadêmica dessa IES e pela Coordenação dos Cursos, constituindo uma Comissão de Avaliação Docente, composta por no mínimo 02 (dois) membros, responsáveis pelo julgamento e classificação dos candidatos.

2.9 O resultado final será divulgado individualmente aos participantes no fim do processo seletivo;

2.10. As disciplinas ocorrerão de forma modular/semestral/híbrida, no primeiro semestre de 2022, a ser ministrada presencial ou transmitida via plataforma Meet, conforme orientações dos órgãos Municipal, Estadual ou Federal, das 18h30 às 22h.

### 3. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS



3.1 Trata-se de uma contratação CLT.

3.2 O candidato deverá obter o Edital desta seleção exclusivamente no endereço eletrônico FVP <http://www.faculdadevaledopajeu.edu.br>. A FVP não se responsabilizará por *downloads* do edital, seus aditivos, corrigendas ou quaisquer documentos eletrônicos realizados em outro sítio que não o indicado neste subitem (ex.: sítios de buscas e etc.).

3.3 No ato da inscrição, não serão solicitados os documentos previstos neste Edital ou qualquer outra documentação prevista. No entanto, o candidato terá a sua inscrição cancelada e serão declarados nulos, em qualquer época, todos os atos dela decorrentes, caso o mesmo não comprove ou envie tais documentações em seus respectivos prazos para o email [selecao@faculdadevaledopajeu.com](mailto:selecao@faculdadevaledopajeu.com) ou mesmo por solicitação de demais comprovações à FVP.

3.4 O conteúdo da prova didática será encaminhado aos candidatos com antecedência através do e-mail após análise prévia do curriculum.

3.5 A contratação do candidato está condicionada, além da aprovação das etapas descritas no item 2.2, à sua disponibilidade de tempo para a vaga pretendida.

3.6 Além dos cursos e áreas previstas no Edital o candidato poderá ministrar disciplinas diferentes deste Edital, uma vez que demonstre disponibilidade.

3.7 Havendo desistência de candidatos convocados para a contratação, faculta-se à Diretoria Acadêmica da IES a convocação de novos candidatos com classificações posteriores para o provimento das vagas previstas nesse Edital.

3.8 Fica o candidato selecionado compromissado a fornecer, de acordo com as datas estabelecidas pela FVP, toda a documentação necessária para a contratação, prevista na regulamentação da mantenedora.

3.9 A classificação do candidato não gera qualquer direito à contratação, nem impede a realização de novo processo seletivo, conforme decisão da Diretoria geral da IES.

3.10 As condições gerais do presente Edital, como datas, disciplinas entre outros, podem ser alteradas pela Direção Geral da Instituição sem aviso prévio.

#### 4. Das Vagas

NÚMERO DE VAGAS	DISCIPLINA/CURSO/ÁREA	EMENTA
-----------------	-----------------------	--------



01	Enfermagem Cirúrgica I/ENFERMAGEM	Metodologia da assistência de enfermagem aplicada à pessoa adulta/idosa e acompanhantes no período perioperatório. Procedimentos especializados de enfermagem cirúrgica. Atuação de enfermagem em métodos diagnósticos. Medidas profiláticas relacionadas às infecções de feridas cirúrgicas. Organização e funcionamento de unidades cirúrgicas
01	Enfermagem em Geriatria e Gerontologia/ENFERMAGEM	O processo de envelhecimento humano no contexto da transição demográfica/epidemiológica e suas consequências para a sociedade. Fundamentação Gerontogeriátrica. Aspectos biopsicossocial cultural do envelhecimento humano. A especificidade da assistência de enfermagem gerontogeriátrica. Políticas públicas de saúde, serviços, programas e tecnologias para a assistência ao idoso e sua família no contexto comunitário e institucional.
01	Enfermagem na Saúde da Mulher/ENFERMAGEM	A mulher como ser bio-psico-espiritual e socio-econômico-político-cultural. Atenção integral. Relações de gênero. Adolescência. Sexualidade. Climatério. Violência contra a mulher. Ginecopatias. Atenção no ciclo gravídico-puerperal normal e patológico.
01	Práticas Terapêuticas Complementares/ENFERMAGEM	Práticas integrativas e complementares em saúde contextualizando a evolução histórica, a inserção na enfermagem e as implicações na saúde individual e coletiva
01	Administração Aplicada a Enfermagem I/ENFERMAGEM	Conceitos básicos de administração. Modelo organizacional das instituições de saúde públicas e privadas. Estrutura e funcionamento dos cuidados básicos de saúde. Inserção das instituições no Sistema Único de Saúde, do serviço de enfermagem no contexto institucional e as influências decorrentes. Os conceitos e a importância da Enfermagem e suas funções nos serviços com ações básicas de saúde. A importância do perfil epidemiológico da clientela para a



		adequação das propostas assistenciais da enfermagem
01	Enfermagem em Obstetrícia/ENFERMAGEM	Assistência/Cuidado de Enfermagem Obstétrica e neonatal, visando preparar o aluno para o cuidado à mulher no ciclo grávido-puerperal, e ao recém-nascido sadio e/ou com intercorrências comuns, incluindo a família e a comunidade.
01	Introdução à Ciência do Direito/DIREITO	Entendimentos conceituais do Direito. Direito e sociedade. Direito e justiça. Teoria das normas. Normas sociais e norma jurídica. Característica diferenciadora da norma jurídica. O Direito e a linguagem. Direito objetivo e subjetivo. Direito natural e Direito positivo. Fontes do Direito: formais, materiais, primárias e secundárias. Hierarquia das fontes formais. A Lei no Direito: positividade, início, validade e término. Ramos do Direito. Relações jurídicas: sujeitos do Direito
01	Ciência Política e Teoria do Estado/DIREITO	Fundamentos da Ciência Política. Principais correntes do pensamento político contemporâneo. Objeto da teoria geral do Estado. Sociedade e Estado. Origem, formação e evolução do Estado: do absolutismo ao Estado democrático de direito. A primeira manifestação do estado: o absolutismo. Estado de direito. A caracterização do Estado: território, povo e soberania: necessidade de revisão dos conceitos clássicos ("crise" do estado) diante da realidade contemporânea globalizada. Estado e governo: formas de estado. Estado e separação de poderes. Formas de governo. Sistemas de governo. O Estado brasileiro: do império à república. O estado brasileiro e o constitucionalismo: o Brasil sob o panorama da constituição federal de 1988. A política brasileira contemporânea. A corrupção.
01	Teoria Geral do Processo/DIREITO	Noções introdutórias e evolução histórica do Direito Processual. Teoria geral do processo. Aspectos constitucionais do Processo. Jurisdição e competência. Organização judiciária.



		Normas Fundamentais do Processo Civil. Da ação. Do processo. Sujeitos do processo. Atos processuais. Formação, Suspensão e Extinção do Processo.
01	Direito Penal – Crimes em Espécie/DIREITO	Crimes em espécie e sua conformidade constitucional. Crimes contra a dignidade sexual. Crimes contra a família. Crimes contra a incolumidade pública. Crimes contra a paz pública. Crimes contra a fé pública. Crimes contra a Administração Pública.
01	Direito Penal – Parte Geral/DIREITO	Direito penal: conceito, caracteres e evolução histórica. Fontes do direito penal. Lei penal: interpretação e aplicação. Crime: conceitos material, formal e analítico. Sujeitos e objetos do crime. Fato típico: conceito e elementos. Da conduta: teorias da conduta; formas de conduta. Do resultado: crimes consumados e não consumados, voluntária e involuntariamente. Nexo de causalidade: a equivalência dos antecedentes e a superveniência causal. Crimes dolosos: estrutura e espécies de dolo. Crimes culposos: estrutura e espécies de culpa. Crimes preterdolosos. Tipicidade: teoria do tipo; adequação típica; atipicidade. Antijuridicidade. Causas de exclusão: estado de necessidade; legítima defesa; estrito cumprimento do dever legal; exercício regular de direito. Culpabilidade: conceito, elementos e causas de exclusão.



01	Direito Civil – Contratos/DIREITO	Dos contratos em geral. Estudo da formação dos Contratos. Extinção dos Contratos. Visão estrutural dos Contratos. Princípios que regem os contratos. Função Social do Contrato. Classificação dos Contratos. Contrato inominado. Interpretação dos contratos. Vícios Redibitórios. Evicção. Breves noções da aplicabilidade do CDC no âmbito contratual. Dos contratos em espécie: Da compra e venda. Doação. Locação. Modalidades de Empréstimo. Depósito. Mandato. Seguro. Contrato de Fiança.
01	Direito Processual Penal – Recursos/DIREITO	Nulidades processuais. Teoria dos Recursos. Apelação. Protesto por Novo Juri. Embargos Especial, Extraordinário e Ordinário Constitucional. Revisão Criminal. Habeas Corpus. Mandado De Segurança. Correição Parcial. Lei De Execução Penal: objeto, aplicação; do condenado e do internado; trabalho do recluso; órgãos da execução penal; dos estabelecimentos penais; execução da pena privativa de liberdade; da multa, da pena restritiva de direitos; da suspensão condicional da pena; dos incidentes de execução; do Procedimento judicial.
01	Direito Civil – Direitos Reais/DIREITO	Direitos Reais. Distinção entre Direitos Reais e Obrigacionais. Características. Classificação. Situações jurídicas híbridas. Direito das Coisas. Direito real e direito pessoal. Generalidades sobre a posse. Aquisição e perda da posse. Efeitos da posse. Propriedade em geral. Aquisição da propriedade imóvel. Aquisição da propriedade móvel. Perda da propriedade. Usucapião. Direito Autoral.
01	Ética geral e Profissional/ CIÊNCIAS CONTÁBEIS E ADMINISTRAÇÃO	Princípios de Ética. Ética e Moral. Desempenho ético nas organizações; os fundamentos da ética empresarial; as obrigações gerais das organizações e a conduta profissional.



01	Inglês instrumental/PEDAGOGIA	A leitura técnica e instrumental. Principais elementos da gramática da língua inglesa, o conceito de sintagma e sua utilidade para a tradução de textos científicos em língua inglesa, tradução de sintagmas, orações, períodos compostos, voz passiva, verbos auxiliares, sufixos, noções de terminologia científica.
01	Análise de Investimentos/ADMINISTRAÇÃO	Fontes de financiamento, custos e riscos. Métodos de análise de projetos de investimento. Efeitos do financiamento sobre a estrutura de capital das organizações.
01	Liderança e Negociação/ ADMINISTRAÇÃO E CIÊNCIAS CONTÁBEIS	O líder hoje. Liderança e mudanças. Lideranças e desenvolvimento interpessoal. Negociação empresarial: conceituação básica. O processo de negociação para líderes. Perspectiva sistêmica e modelo integrado de negociação. Variáveis básicas da negociação. O papel do negociador. Relações Interpessoais e a importância da comunicação para a negociação e a liderança. Negociação e o processo decisório. Planejamento de negociação. A ética na liderança e nas negociações.
01	Jogos de empresa/ADMINISTRAÇÃO	Gestão estratégica e estratégia organizacional. Conceitos, tipologias e escolas de estratégia. Estratégias corporativas, estratégias de negócio, estratégias funcionais. A vantagem competitiva explicada por fatores externos. A vantagem competitiva explicada por fatores internos. Críticas às abordagens estratégicas. Alternativas estratégicas. Estratégia e desempenho organizacional. Aplicação prática dos conceitos da disciplina a partir de Jogos de Empresa. *O candidato poderá apresentar simulação de um software.





**São José do Egito (PE), 05 de janeiro de 2022.**

**Prof. Cleonildo Lopes da Silva**

**Diretor Geral**





--	--

**DISPONIBILIDADE (NOITE: DAS 18H30 ÀS 22H/ SÁBADO: DAS 08 ÀS 17H)**

<b>SEGUNDA</b>	<b>TERÇA</b>	<b>QUARTA</b>	<b>QUINTA</b>	<b>SEXTA</b>	<b>SÁBADO</b>

**ASSINATURA DO CANDIDATO**

**DOU CIÊNCIA DAS CONDIÇÕES PREVISTAS NO EDITAL DE SELEÇÃO DOCENTE 2022.1 E CONFIRMO  
COMPROMISSO DE CUMPRÍ-LAS.**